



La paie facile

Facilitez-vous votre quotidien avec cette fiche récapitulative des montants importants pour établir la paie en 2022

Le plafond de Sécurité sociale

Le PMSS est un indice qui sert de base de calcul de plusieurs prestations sociales

| | PMSS 2022 | PMSS 2021 | PMSS 2020 | PMSS 2019 |
|---------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| Plafond annuel | 41 136 € | 41 136 € | 41 136 € | 40 524 € |
| Plafond trimestriel | 10 284 € | 10 284 € | 10 284 € | 10 131 € |
| Plafond mensuel | 3 428 € | 3 428 € | 3 428 € | 3 377 € |
| Plafond journalier | 189 € | 189 € | 189 € | 186 € |
| Plafond horaire | 26 € | 26 € | 26 € | 26 € |

Le SMIC

C'est le salaire minimum en vigueur en France. On ne peut pas rémunérer un salarié en dessous de ce seuil.

| SMIC applicable à partir du 1 ^{er} janvier 2022 | |
|--|------------|
| SMIC horaire brut | 10.57 € |
| SMIC mensuel brut (base de 35h) | 1603.12 € |
| SMIC annuel brut (base de 35h) | 19237.44 € |
| Minimum Garanti (MG) | 3.76 € |

Réduction générale des cotisations patronales

La réduction = Total de la rémunération brute annuelle X valeur du coefficient

Le coefficient = $(T / 0.6) \times (1.6 \times (\text{smic} / \text{rémunération annuelle brute}) - 1)$

T = 0.3195 : Pour les entreprises de - de 50 salarié

T = 0.3235 : Pour les entreprises de 50 salariés et plus

Les taux de cotisations

Au 1er janvier 2022

| Risques | Sur la totalité de la rémunération | | Dans la limite du plafond | |
|---|--|---------|--|---------|
| | Employeur | Salarié | Employeur | Salarié |
| Assurance maladie, maternité, invalidité, décès* et contribution solidarité autonomie (CSA) | 7,30 % | | | |
| Cotisation salariale maladie supplémentaire dans les départements du Bas-Rhin, Haut-Rhin et Moselle | | 1,50 % | | |
| Assurance vieillesse | 1,90 % | 0,40 % | 8,55 % | 6,90 % |
| Allocations familiales ** | 3,45 % | | | |
| Contribution au dialogue social | 0,016 % | | | |
| Accidents du travail | Le taux accident du travail vous est notifié par la Carsat | | | |
| CSG imposable | | 2,40 % | Sur 98,25 % du salaire brut ^(a) | |
| CSG non imposable | | 6,80 % | | |
| Contribution pour le remboursement de la dette sociale (CRDS) | | 0,50 % | | |
| Fnal (50 salariés et +) | 0,50 % | | | |
| Fnal (moins de 50 salariés) | | | 0,10 % | |
| Versement mobilité | Taux VM | | | |
| Contribution assurance chômage | 4,05 % | | Dans la limite de 4 plafonds | |
| Cotisations AGS *** | 0,15 % | | | |
| Forfait social **** | 20 % | | | |

(a) abattement limité à 4 PMSS, soit 164 544 € en 2022.

* Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « d'assurances maladie-maternité-invalidité-décès » est de 7 % pour les rémunérations \leq 2,5 fois le montant du Smic. Dans les autres cas, il est de 13 %.

** Pour les employeurs éligibles à la réduction générale, le taux de la cotisation patronale « allocations familiales » est fixé à 3,45 % pour les rémunérations \leq 3,5 fois le montant du Smic.

Dans les autres cas, il est de 5,25 %.

*** Le taux de la cotisation patronale AGS est de 0,03 % pour le personnel intérimaire des entreprises de travail temporaire.

**** Le taux de forfait social est fixé à 8 % notamment pour :

- Les contributions des employeurs destinées au financement des prestations complémentaires de prévoyance versées au bénéfice de leurs salariés, anciens salariés et de leurs ayants droit (entreprise de 11 salariés et plus)
- Les sommes affectées à la réserve spéciale de participation au sein des sociétés coopératives et participatives de 50 salariés et plus.